

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....5

Einleitung15

1. Das Thema15

2. Konzept dieser Studie17

3. Forschungsbericht18

Teil 1: Rechtsanwälte und Fortbildung: Entwicklungslinien.....21

1. Fortbildungspflicht und gewissenhafte Berufsausübung21

2. Reformimpulse der 1970er Jahre23

3. Reformdiskussion nach den Bastille-Entscheidungen25

4. § 43a Abs. 6 BRAO: Gesetzliche Verankerung der Fortbildungspflicht.....27

5. Sanktionierbarkeit der unterlassenen Fortbildung?29

6. § 15 FAO: Der Sonderweg für Fachanwälte33

7. Beratungen der 3. Satzungsversammlung: Spagat zwischen Wollen und Dürfen...40

7.1. Konzept des Ausschusses Aus- und Fortbildung40

7.2. Fortbildungspflicht durch die Hintertür: Gescheiterte Reform des § 7 BORA.....41

7.3. Rechtspolitischer Dialog mit dem Bundesjustizministerium43

8. Ausweg zertifizierte Fortbildung?45

8.1. DAV-Fortbildungsbescheinigung45

8.2. BRAK-Fortbildungszertifikat47

9. Klassiker „Gewissenhafte Berufsausübung“ in der 4. Satzungsversammlung:49

10. Steter Tropfen höhlt den Stein: Resolution der 5. Satzungsversammlung.....50

Teil 2: Grundsatzfragen der Fortbildung53

1. Einleitung.....53

2. Fortbildung im Lichte des Verfassungsrechts.....54

2.1. Gesetzesvorbehalt54

2.2. Rückwirkungsverbot57

2.3. Bestimmtheitsgrundsatz58

2.4. Berufsfreiheit59

2.5. Gleichheitsgrundsatz.....	61
2.6. Fazit.....	62
3. Fortbildung im Lichte des Unionsrechts	62
3.1. Ausgangsproblem: Fehlende Kohärenz der anwaltlichen Berufsbildung	63
3.2. Kohärenz als Rechtsproblem	65
3.3. Die politische Agenda: Transparenz, Deregulierung, Life-Long-Learning.....	68
3.4. Unionsrechtliche Anforderungen an die Ausgestaltung von Fortbildung.....	72
4. Das Haftungsrecht als bessere Fortbildungspflicht?	75
4.1. Die haftungsrechtliche Fortbildungsverpflichtung des Rechtsanwalts.....	76
4.2. Haftung – eine zielführendere Alternative?	78
5. Fortbildungspflicht als negatives Anreizsystem.....	84
5.1. Anreizsysteme und anwaltliches Berufsrecht.....	84
5.2. Verknüpfung der Fortbildungspflicht mit einem positiven Anreizsystem	86
5.3. Verknüpfung der Fortbildungspflicht mit einem negativen Anreizsystem.....	88
Teil 3: Fortbildung in anderen freien Berufen.....	91
1. Einleitung.....	91
2. Humanmediziner	92
2.1. Einleitung.....	92
2.2. Normative Regelung der Fortbildungspflicht	93
2.3. Inhalte und Formen der Fortbildung	94
2.4. Umfang der Fortbildung.....	97
2.5. Dokumentation und Überwachung	98
2.6. Sanktionen bei Verstoß gegen die Fortbildungspflicht	99
3. Steuerberater	100
3.1. Einleitung.....	100
3.2. Normative Regelung der Fortbildungspflicht	101
3.3. Die Studien von Philippen (2006), Herzig (2008) und STAX- Umfrage (2012)	104
3.4. Inhalte und Formen der Fortbildung	106
3.5. Umfang der Fortbildung.....	108
3.6. Dokumentation und Überwachung	109
3.7. Sanktionen bei Verstößen	109
3.8. Exkurs: Besondere Fortbildungspflicht der Fachberater	110

4. Wirtschaftsprüfer	110
4.1. Einleitung.....	110
4.2. Normative Regelung der Fortbildungspflicht	111
4.3. Art und Weise.....	112
4.4. Umfang.....	112
4.5. Dokumentation und Überwachung	113
4.6. Sanktionen bei Verstößen	113
5. Mediatoren	114
5.1. Einleitung.....	114
5.2. Normative Regelung der Fortbildungspflicht	114
5.3. Art und Weise.....	115
5.4. Umfang.....	116
5.5. Dokumentation und Überwachung	117
5.6. Sanktionen bei Verstößen	117
6. Architekten	118
6.1. Einleitung.....	118
6.2. Nordrhein-Westfalen	118
6.3. Baden-Württemberg	120
6.4. Schleswig-Holstein	122
6.5. Brandenburg.....	124
6.6. Hessen	125
7. Ingenieure	128
7.1. Einleitung.....	128
7.2. Nordrhein-Westfalen	129
7.3. Baden-Württemberg	131
7.4. Niedersachsen	133
7.5. Brandenburg.....	134
8. Hebammen.....	137
8.1. Einleitung.....	137
8.2. Bayern	138
8.3. Berlin	141
8.4. Bremen	142
8.5. Niedersachsen	145
8.6. Nordrhein-Westfalen	147

9. Physiotherapeuten	149
9.1. Einleitung.....	149
9.2. Normative Regelung der Fortbildungspflicht	149
9.3. Inhalte und Formen der Fortbildung	151
9.4. Umfang der Fortbildung.....	152
9.5. Dokumentation und Überwachung	153
9.6. Sanktionen bei Verstößen	153
10. Ergebnisse	154
Teil 4: Fortbildung in ausländischen Anwaltschaften	157
1. Einleitung.....	157
2. Belgien	158
2.1. Einleitung.....	158
2.2. Wallonien.....	158
2.3. Flandern	160
3. Bulgarien	163
3.1. Grundlagen.....	163
3.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	163
3.3. Organisation der Fortbildung	163
3.4. Überwachung und Sanktionen	164
4. Dänemark.....	164
4.1. Grundlagen.....	164
4.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	165
4.3. Organisation der Fortbildung.....	165
4.4. Überwachung und Sanktionen	166
5. Estland	166
5.1. Grundlagen.....	166
5.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	167
5.3. Organisation der Fortbildung.....	167
5.4. Überwachung und Sanktionen	167
6. Finnland.....	168
6.1. Grundlagen.....	168
6.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	168
6.3. Organisation der Fortbildung.....	169

6.4. Überwachung und Sanktionen	169
7. Frankreich	170
7.1. Grundlagen der Fortbildung	170
7.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	170
7.3. Organisation der Fortbildung.....	171
7.4. Überwachung und Sanktionen	171
7.5. Besondere Fortbildungspflicht für förmlich spezialisierte Rechtsanwälte.....	171
8. Irland	172
8.1. Barrister	172
8.2. Solicitor.....	173
9. Italien.....	175
9.1. Grundlagen.....	175
9.2. Umfang, Inhalte und Formen der Fortbildung.....	176
9.3. Organisation der Fortbildung.....	177
9.4. Überwachung und Sanktionen	177
10. Kroatien	178
11. Lettland.....	178
12. Litauen.....	179
12.1. Grundlagen.....	179
12.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	179
12.3. Überwachung und Sanktionen	179
13. Luxemburg	180
13.1. Grundlagen.....	180
13.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	180
13.3. Organisation der Fortbildung.....	181
13.4. Überwachung und Sanktionen	181
14. Malta.....	181
15. Niederlande	182
15.1. Grundlagen.....	182
15.2. Umfang, Inhalte und Formen der Fortbildung.....	183
15.3. Organisation der Fortbildung.....	183
15.4. Überwachung und Sanktionen	184
16. Norwegen	184
16.1. Grundlagen.....	184

16.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	184
16.3. Organisation der Fortbildung	185
16.4. Überwachung und Sanktionen	185
17. Österreich.....	185
18. Polen	186
18.1. Grundlagen.....	186
18.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	186
18.3. Organisation der Fortbildung	187
18.4. Überwachung und Sanktionen	187
19. Portugal	188
19.1. Grundlagen.....	188
19.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	188
19.3. Organisation der Fortbildung	189
19.4. Überwachung und Sanktionen	189
20. Schweden.....	189
20.1. Grundlagen.....	189
20.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	189
20.3. Organisation der Fortbildung	190
20.4. Überwachung und Fortbildung	190
21. Schweiz	191
21.1. Grundlagen.....	191
21.2. Umfang, Formen und Inhalte der Fortbildung.....	191
21.3. Organisation	191
21.4. Überwachung und Sanktionen	192
22. Slowenien	192
23. Spanien	192
24. Vereinigtes Königreich (England und Wales)	194
24.1. Einleitung.....	194
24.2. Barrister	195
24.3. Solicitors	197
25. Vereinigten Staaten von Amerika	201
25.1. Grundlagen.....	201
25.2. Colorado	202
25.3. Florida	202

25.4. Illinois	203
25.5. Kalifornien	203
25.6. Kansas	204
25.7. Maine.....	204
25.8. New York.....	205
25.9. North Carolina	206
25.10. Montana	205
25.11. Texas.....	206
26. Zypern	206
27. Ergebnisse	207
Teil 5: Rechtstatsachen zur anwaltlichen Fortbildung	213
1. Einleitung.....	213
2. Einstellung der Anwaltschaft zu einer sanktionierten Fortbildungspflicht.....	214
2.1. Empirischer Befund	214
2.1.1. Gesamtbetrachtung.....	214
2.1.2. Differenzierende Betrachtung.....	216
2.2. Bewertung	218
3. Umfang der freiwillig unternommenen Fortbildung.....	219
3.1. Empirischer Befund	219
3.1.1. Gesamtbetrachtung.....	219
3.1.2. Differenzierende Betrachtung.....	223
3.1.2.1. Geschlecht	223
3.1.2.2. Fachanwaltsstatus.....	224
3.1.2.3. Alter und Dauer der Berufszugehörigkeit	226
3.2. Bewertung	226
4. Präferierter Umfang einer künftigen Fortbildungspflicht	227
4.1. Vorüberlegungen.....	227
4.2. Empirischer Befund	228
4.2.1. Gesamtbetrachtung.....	228
4.2.2. Differenzierende Betrachtung.....	229
4.2.2.1. Kanzleigröße	229
4.2.2.2. Beruflicher Status	230
4.2.2.3. Alter	231

4.3. Bewertung	232
5. Präferierte Formen der Fortbildung in der Gegenwart.....	232
5.1. Vorüberlegungen	232
5.2. Empirischer Befund	233
5.3. Bewertung	235
6. Präferierte Inhalte einer künftigen Fortbildungspflicht	235
6.1. Vorüberlegungen	235
6.2. Empirischer Befund	236
6.3. Bewertung	238
7. Ergebnisse	238
Teil 6: Ausblick	241
1. Welche Inhalte soll eine künftige Fortbildungspflicht haben?	241
2. In welchen Formen kann sich Fortbildung künftig vollziehen?	242
3. Welchen zeitlichen Umfang sollte die künftige Pflichtfortbildung haben?.....	243
4. Wer kann Fortbildung unter welchen Voraussetzungen anbieten?	244
5. Wie ist Fortbildung zu dokumentieren und nachzuweisen?	244
Zusammenfassung.....	247
1. Rechtsanwälte und Fortbildung: Entwicklungslinien.....	247
2. Grundsatzfragen der Fortbildung.....	248
3. Fortbildung in anderen freien Berufen	252
4. Fortbildung in ausländischen Anwaltschaften	254
5. Rechtstatsachen zur Fortbildung.....	256
Literaturverzeichnis	259
Über das Soldan Institut	267
Über das Projektteam	269
Publikationen des Soldan Instituts.....	271